

แนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของไบเออร์

(Bayer Supplier Code of Conduct)

ความยั่งยืนคือหัวใจสำคัญของค่านิยมและหลักแห่งความเป็นผู้นำของไบเออร์

สารบัญ

บทนำ	3
1. จรรยาบรรณทางธุรกิจ	4
2. แรงงาน	5
3. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและคุณภาพ	6
4. ระบบการจัดการ	8
เอกสารอ้างอิง	9

บทนำ

“การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ได้รับการยอมรับทั่วโลกว่าเป็นแนวทางที่จะนำไปสู่การเติบโตทางเศรษฐกิจโดยไม่ส่งผลเสียต่อโลกหรือทำให้ทรัพยากรบนโลกใบนี้หมดไปอย่างสิ้นเปลือง ในขณะที่เดียวกันก็ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยบนโลกทั้งในปัจจุบันและในอนาคต¹ ความยั่งยืนจึงถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จและสร้างความมั่นใจให้กับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของทุกๆ บริษัท

ในฐานะสมาชิกผู้ก่อตั้งกรอบความร่วมมือ United Nations Global Compact ไบเออร์เป็นหนึ่งในบริษัทที่ปรับปรุงการดำเนินงานและกลยุทธ์ของเราอย่างต่อเนื่องตามหลัก 10 ประการซึ่งเป็นข้อตกลงที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลทั้งในด้านสิทธิมนุษยชน ด้านมาตรฐานแรงงาน สิ่งแวดล้อมและการต่อต้านการทุจริต

ตั้งแต่ปี 2537 ไบเออร์สนับสนุนแนวคิด “การดูแลด้วยความรับผิดชอบ” หรือที่เรียกว่า Responsible Care® Initiative ในอุตสาหกรรมเคมีซึ่งเป็นแนวคิดที่ให้บริษัทต่างๆ ร่วมกันพัฒนาการดำเนินงานในด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติสำหรับลูกค้าของไบเออร์คำนึงถึงหลักแห่ง “ความยั่งยืน” ซึ่งไบเออร์ได้ผนวกแนวทางเหล่านั้นเข้าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับสำคัญๆ ของกลุ่มบริษัท อันได้แก่

- ความยั่งยืนคือหัวใจสำคัญของค่านิยมและหลักแห่งความเป็นผู้นำของไบเออร์
- ไบเออร์ยึดมั่นในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่าจะมุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนเน้นย้ำถึงความพยายามของกลุ่มบริษัทไบเออร์ที่จะปฏิบัติตามหลักการซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากลในด้านสิทธิมนุษยชนและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน

¹ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไบเออร์

- นโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร (Corporate Compliance Policy) ซึ่งให้เห็นประเด็นสำคัญทางกฎหมายและกำหนดให้พนักงานของไบเออร์ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบของรัฐและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจซึ่งเป็นสิ่งสำคัญสูงสุดที่จะนำไปสู่ความแข็งแกร่งของบริษัท

สิ่งเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของไบเออร์ที่มีต่อสังคม สภาพแวดล้อม และมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนการนำหลักการพัฒนาย่างยั่งยืนมาใช้ในการดำเนินงานในแต่ละวัน

ไบเออร์คาดหวังว่าคู่ค้าของเราทุกรายจะนำหลักการที่ระบุในเอกสารแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้านี้ไปใช้ โดยหลักการเหล่านี้เป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการคัดเลือกและการประเมินคู่ค้าของเราด้วยเช่นกัน

ด้วยเหตุนี้ ไบเออร์จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างไบเออร์และคู่ค้าว่าจะนำหลักแห่งความยั่งยืนไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจได้อย่างไร

1. จรรยาบรรณทางธุรกิจ

ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไบเออร์คาดหวังให้ลูกค้าของเราดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์

ข้อกำหนดในเรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจประกอบด้วยหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- ความซื่อสัตย์

ลูกค้าจะไม่กระทำการทุจริต รีดไถ หรือยกยอกหรือปล่อยให้เกิดการกระทำดังกล่าว และไม่เสนอหรือรับสินบน หรือสิ่งตอบแทนใดๆ ที่ผิดกฎหมายจากลูกค้าของตน นอกจากนี้ลูกค้าจะไม่ให้ของกำนัลหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าในรูปแบบใดแก่พนักงานของไบเออร์อื่นเป็นผลมาจากการติดต่อกับลูกค้า

- การแข่งขันอย่างยุติธรรม

ลูกค้าจะปกป้องและดำเนินธุรกิจตามแนวทางการแข่งขันอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและการกีดกันทางการค้าที่บังคับใช้

- ข้อมูลส่วนบุคคลและทรัพย์สินทางปัญญา

ลูกค้าจะใช้ข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเหมาะสม ตลอดจนดูแลให้มีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน และหุ้นส่วนทางธุรกิจและข้อมูลเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ทางปัญญาทั้งหมดที่ยังมีผลบังคับใช้

- การรายงานสิ่งผิดปกติ

ลูกค้าจะกำหนดแนวทางให้พนักงานของตนรายงานหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับสิ่งผิดปกติหรือการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมายที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน โดยจะเก็บรักษารายงานดังกล่าวเป็นความลับ ลูกค้าจะตรวจสอบข้อมูลของรายงานและดำเนินการแก้ไขที่จำเป็น

- สวัสดิภาพสัตว์

หากธุรกิจของคุณอยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทดลองกับสัตว์ คุณค่าจะลดการทดลองกับสัตว์หรือใช้ทางเลือกอื่นที่เป็นไปได้ในทางวิทยาศาสตร์และที่หน่วยงานซึ่งกำกับดูแลในเรื่องนั้นๆ ให้การยอมรับ

2. แรงงาน

ไบเออร์คาดหวังว่าคู่ค้าของเราจะปกป้องสิทธิมนุษยชนของพนักงานของตนและปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ โดยตระหนักถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

- การหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก

คู่ค้าของไบเออร์จะหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็กทุกประเภทในการดำเนินธุรกิจ คำว่า “เด็ก” ในที่นี้หมายถึงบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี (หรือ 14 ปีตามกฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศนั้นๆ) หรือต่ำกว่าอายุที่อยู่ในเกณฑ์ต้องเรียนให้จบการศึกษาภาคบังคับหรือตามที่กฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำในการจ้างงานไว้ แล้วแต่ว่าเกณฑ์ใดกำหนดอายุที่มากกว่า คู่ค้าไม่ควรให้พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีปฏิบัติงานใดๆ ที่เป็นอันตราย

- การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าจะไม่ใช้แรงงานใดๆ ที่เกิดจากการบังคับ มีสัญญาผูกมัดที่ไม่เป็นธรรม หรือด้วยความไม่สมัครใจ รวมทั้งแรงงานผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ

- การไม่เลือกปฏิบัติ

การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันเป็นหลักการพื้นฐานของนโยบายบริษัท คู่ค้าจะไม่ปิดกั้นโอกาส เชื้อประโยชน์หรือสิทธิของพนักงานอย่างไม่เป็นธรรม อันมีสาเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติเผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ลักษณะหรือรูปปลักษณ์ทางกายภาพ รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกในสหภาพ แนวคิดทางการเมือง การมีเชื้อเอชไอวี/เอดส์ หรือสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส นอกจากนี้ คู่ค้าจะดูแลไม่ให้มีพฤติกรรมการคุกคามในสถานที่ทำงานไม่ว่าในรูปแบบใด

- การปฏิบัติอย่างยุติธรรม

คู่ค้าจะจัดให้สถานที่ทำงานไม่มีพฤติกรรมการล่วงลามหรือการกระทำทารุณใดๆ รวมทั้งการล่วงลามทางเพศ การบังคับกดขี่ทางเพศ การลงโทษหรือทรมานทางร่างกาย การบังคับกดขี่ทางร่างกายหรือจิตใจ การใช้คำหยาบคายหรือดูถูกเหยียดยามในที่ทำงาน หรือการข่มขู่ว่าจะกระทำการในลักษณะดังกล่าว

- ชั่วโมงการทำงาน ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ชั่วโมงทำงานของพนักงานของคุณจะไม่เกินอัตราสูงสุดที่กฎหมายของประเทศนั้นๆ กำหนด การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานจะเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และทำให้พนักงานสามารถดำเนินชีวิตได้ตามมาตรฐานการครองชีพอย่างพอเพียง คุณจะไม่ใช้มาตรการหักเงินค่าตอบแทนพนักงาน (รวมทั้งสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายตามที่ตกลงกันในสัญญาหรือตามที่กฎหมายกำหนด) ทั้งนี้ เว้นแต่กฎหมายจะกำหนดเป็นอย่างอื่น พนักงานจะได้รับเงินค่าตอบแทนในเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ คุณควรเปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและให้ความรู้ต่างๆ อย่างเพียงพอด้วย

- เสรีภาพในการสมาคม

คุณจะไม่สื่อสารกับพนักงานและตัวแทนแรงงานอย่างเปิดเผยและสร้างสรรค์ รวมทั้งเคารพในสิทธิของพนักงานในการใช้สิทธิตามกฎหมายในการสมาคมอย่างอิสระ เข้าร่วมกับสหภาพแรงงาน จัดหาตัวแทน เข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมอาชีพและมีส่วนในการรวมกลุ่มเพื่อการต่อรอง และจะไม่ปิดกั้นโอกาสของพนักงานที่เป็นตัวแทนแรงงาน

3. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและคุณภาพ

ไบเออร์หวังว่าลูกค้าจะจัดให้มีสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขอนามัยและปลอดภัย และดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ขั้นตอนการดำเนินธุรกิจของลูกค้าจะต้องมีคุณภาพในด้านต่างๆ ดังนี้

- ข้อกำหนดเรื่องความปลอดภัย

ลูกค้าจะปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องความปลอดภัยที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปหรือที่ได้ทำสัญญาตกลงกันไว้ เพื่อสร้างสรรคผลผลิตภัณฑ์หรือให้บริการที่ตรงตามความต้องการของไบเออร์ได้อย่างต่อเนื่องตามคำรับรองที่ให้ไว้ และได้มาตรฐานความปลอดภัยในการใช้งาน

- ข้อบังคับเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและคุณภาพ

ลูกค้าจะปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและคุณภาพที่บังคับใช้ทั้งหมด โดยจะจัดทำใบอนุญาตและทะเบียนต่างๆ ให้ครบถ้วน ตลอดจนเก็บรักษาและปรับปรุงเอกสารดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ลูกค้าจะปฏิบัติตามข้อบังคับทั้งในด้านการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

- ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ลูกค้าจะจัดให้มีเอกสารข้อมูลความปลอดภัยของวัสดุ (Material Safety Data Sheet) ที่ระบุข้อมูลด้านความปลอดภัยที่จำเป็นไว้ทั้งหมดสำหรับวัสดุที่เป็นอันตรายทุกชนิด และจะส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่ไบเออร์และผู้ที่เกี่ยวข้องหากเป็นความต้องการที่ถูกต้องตามกฎหมาย

- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

ลูกค้าจะดูแลให้พนักงานไม่ได้รับอันตรายทั้งทางเคมี ชีวภาพ และกายภาพ และไม่ให้ปฏิบัติงานที่ใช้กำลังมากเกินไป รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดจากโครงสร้างอาคารและอุปกรณ์หลัก (Infrastructure) ที่พนักงานต้องใช้ในการทำงาน ลูกค้าจะกำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย การดูแลรักษาเพื่อป้องกันอันตราย และมาตรการดูแลทางด้านเทคนิคที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน หากการดำเนินการเหล่านี้ไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างพอเพียง ลูกค้าจะจัดหาอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสมให้กับพนักงานทุกคน

- ความปลอดภัยของกระบวนการผลิต

ลูกค้าจะจัดให้มีโครงการความปลอดภัยเพื่อจัดการและดูแลกระบวนการผลิตทั้งหมดตามมาตรฐานความปลอดภัยที่บังคับใช้ ลูกค้าจะจัดการกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากผลิตภัณฑ์นั้นๆ ในทุกขั้นตอนการผลิต สำหรับการติดตั้งที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่เป็นอันตราย ลูกค้าจะวิเคราะห์ความเสี่ยงเฉพาะกรณีและใช้มาตรการป้องกันอุบัติเหตุ เช่น การรั่ว/ระเบิดของสารเคมีด้วย

- การเตรียมพร้อมสำหรับกรณีฉุกเฉิน ข้อมูลความเสี่ยงและการฝึกอบรม

ลูกค้าจะจัดให้มีข้อมูลความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน พนักงานจะได้รับการฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้พนักงานสามารถดูแลความปลอดภัยของตนเองได้อย่างเพียงพอ ลูกค้าจะระบุและประเมินภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงานและบรรเทาผลกระทบของสถานการณ์ด้วยการกำหนดแผนฉุกเฉินและขั้นตอนการรับมือต่างๆ

- ชยะและของเสียที่ปล่อยออกมา

ลูกค้าจะจัดให้มีระบบที่ปลอดภัยในการควบคุม เคลื่อนย้าย จัดเก็บ นำกลับมาใช้ใหม่ ใช้ซ้ำ หรือจัดการขยะมลพิษทางอากาศและน้ำเสียที่ปล่อยออกมา การดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพของมนุษย์หรือส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจะได้รับการจัดการ ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดก่อนที่จะปล่อยของเสียหรือวัสดุนั้นออกสู่ภายนอก ลูกค้าจะจัดให้มีระบบที่จะช่วยป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นหากสารพิษหก รั่วไหลหรือถูกปล่อยออกสู่ภายนอกโดยบังเอิญ

- การอนุรักษ์ทรัพยากรและการปกป้องสภาพภูมิอากาศ

ไบเออร์คาดหวังว่าลูกค้าจะใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (อาทิ น้ำ แหล่งพลังงานและวัตถุดิบ) อย่างประหยัด ลูกค้าจะพยายามลดหรือกำจัดผลกระทบในทางลบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศด้วยการแก้ไขที่ต้นเหตุหรือใช้แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เช่น การปรับปรุงการผลิต มีกระบวนการบำรุงรักษาและลดขั้นตอนที่ยุ่งยาก การใช้วัสดุทดแทน การอนุรักษ์ การแปรสภาพวัสดุเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำ ลูกค้าควรพัฒนาผลิตภัณฑ์และขั้นตอนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสภาพอากาศเพื่อลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย

4. ระบบการจัดการ

ไบเออร์คาดหวังให้ลูกค้าใช้ระบบการจัดการเพื่อดูแลให้การดำเนินงานของตนเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ ลูกค้าควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแนวทางที่กำหนดไว้ในเอกสารฉบับนี้ซึ่งรวมถึงหัวข้อต่างๆ ต่อไปนี้

- ข้อกำหนดทางกฎหมายและอื่นๆ

ลูกค้าจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ สัญญา และมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับทั่วไป

- การสื่อสารข้อมูลมาตรฐานความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)

ลูกค้าจะสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับหลักการที่กำหนดในแนวปฏิบัติสำหรับลูกค้าฉบับนี้ให้กับบริษัทที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของลูกค้า

- ความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบ

ไบเออร์สนับสนุนให้ลูกค้าปฏิบัติตามความคาดหวังที่เรากำหนดไว้ในแนวปฏิบัติสำหรับลูกค้าฉบับนี้ด้วยการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม

- การบริหารความเสี่ยง

ลูกค้าจะจัดให้มีกลไกที่ใช้เพื่อระบุ กำหนด และจัดการความเสี่ยงในทุกๆ ด้านที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติสำหรับลูกค้าฉบับนี้และตามที่กฎหมายบังคับใช้

- การจัดทำเอกสาร

ลูกค้าจะจัดทำเอกสารที่แสดงให้เห็นว่าลูกค้าได้ปฏิบัติตามหลักการและค่านิยมที่ระบุในแนวปฏิบัติสำหรับลูกค้าฉบับนี้ โดยไบเออร์อาจขอตรวจสอบเอกสารดังกล่าวเมื่อได้รับความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย

- การฝึกอบรมและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ลูกค้าจะกำหนดมาตรการฝึกอบรมที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของลูกค้าได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติสำหรับลูกค้าฉบับนี้ กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้ ตลอดจนมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

- การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ไบเออร์คาดหวังให้ลูกค้าดำเนินการพัฒนาหลักแห่งความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องโดยใช้มาตรการที่เหมาะสม

ข้อมูลอ้างอิง

1. แหล่งข้อมูลภายนอก:

กรอบความร่วมมือ United Nations Global Compact

<http://www.unglobalcompact.org>

ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration on Human Rights)

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Standards (ILO))

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

กฎบัตรการดูแลด้วยความรับผิดชอบต่อ (Responsible Care Global Charter)

www.responsiblecare.org

แนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) สำหรับบริษัทข้ามชาติ
(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)

<http://www.oecd.org>

แนวทางการป้องกัน การเตรียมความพร้อมและการรับมือกับอุบัติเหตุในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีของ
OECD (OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response)

http://www.oecd.org/document/61/0,3343,en_2649_34369_2789821_1_1_1_1.00.html

2. แหล่งข้อมูลของไบเออร์:

คุณค่าและหลักแห่งความเป็นผู้นำของไบเออร์ (Bayer's values and Leadership Principles)

<http://www.bayer.com/en/Bayer-Mission-Statement.pdf>

นโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร (Corporate Compliance Policy)

www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-english.pdf

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไบเออร์ (Bayer Sustainable Development Policy)

<http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx>

นโยบายสิทธิมนุษยชนของไบเออร์ (Bayer Position on Human Rights)

<http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx>

การดูแลด้วยความรับผิดชอบของไบเออร์ (Bayer Responsible Care Position)

<http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx>

ความยั่งยืนที่ไบเออร์ (Sustainability at Bayer)

<http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>

หลักการเรื่องสวัสดิภาพสัตว์และการศึกษาเกี่ยวกับสัตว์ของไบเออร์ (Bayer principles for animal welfare and animal studies)

<http://www.animalstudies.bayer.com/en/animal-welfare.aspx>